

FORCIA

フォルシア株式会社
技術は「売れて」初めて価値となる

エンジニア募集



1. フォルシアについて

1-1. 何をやっている会社ですか？

1. フォルシアについて
2. フォルシアでの働き方について
3. 会社文化・風土
4. 採用について

宿泊地・ホテル名・キーワード **必須**
 入力してください

⊕ エリアを複数指定する

宿泊日・日数
 日付未定 - 泊

部屋数・人数
 1部屋 / おとな2名, こども0名

夕食/朝食付き 朝食のみ 夕食のみ 食事なし

こだわり条件を指定する >

レンタカーもあわせて検索する

検索する

宿泊地を地図から絞り込む



条件やエリアの絞り込みで宿泊施設やツアーを検索

こんな経験、ありませんか？

▼宿泊プラン 部屋タイプ/食事/支払い方法 2名1室の合計料金

【飛び出せ！夏旅】期間限定★「サブマリン・アドベンチャー」優先入場付きプラン！朝食付
 ダブル 禁煙 30平米

ダブル 朝○夕× 事前払い

27社の最安値 合計 30,800円〜
 大人1名: 15,400円〜

JTB 期間&枚数限定 割引クーポンでお得！
 JTBで予約

333 予約は超簡単♪会員登録なしでもOK！
 るぶトラベルで予約

Expedia +ポイントがたまる
 エクスペディアで予約

Hotels.com スタンプ10個で1泊ボーナス
 ホテルズドットコムで予約

旅行会社を横断して宿泊プランを一括検索

行き 9月23日(金) 羽田 ▶ 宮古

便名	区間	発着	機種	空席	追加料金
ANA / ANA467	羽田 ▶ 那覇	08:30-11:15	773	8	基準便
ANA / ANA177		12:55			
ANA / ANA			5	32P	¥¥¥¥¥
ANA / ANA			0	789	
ANA / ANA		13:10	789	1	¥¥¥¥¥

変動する在庫を確認しながら航空券や宿泊施設を予約

宿泊地・ホテル名・キーワード **必須**
 入力してください

⊕ エリアを複数指定する

宿泊日・日数
 日付未定 - 泊

部屋数・人数
 1部屋 / おとな2名, こども0名

夕食/朝食付き 朝食のみ 夕食のみ 食事なし

こだわり条件を指定する >

宿泊地を地図から絞り込む



これらのシステムの裏側、 わたしたちフォルシアがつくっています

【飛び出せ！夏旅】期間限定★「サブマリン・アドベンチャー」優先入場付きプラン！朝食付 ダブル 禁煙 30平米	ダブル 朝○ 夕× 事前払い	27社の最安値 合計 30,800円～ 大人1名：15,400円～	JTB 期間&枚数限定 割引クーポンでお得！ JTBで予約
【飛び出せ！夏旅】期間限定★「サブマリン・アドベンチャー」優先入場付きプラン！朝食付 【禁煙】パイレーツ_テーマ (大人2名、子供2名) 30平米	ダブル 朝○ 夕× 事前払い	27社の最安値 合計 30,800円～ 大人1名：15,400円～	333 予約は超簡単♪会員登録なしでもOK！ るぶトラベルで予約
パイレーツプレミアム(4人部屋) (朝食付) (wifi無料) (インターネット無料) / 朝食付き	その他 朝○ 夕× 事前払い	合計 31,343円～ 大人1名：15,672円～	Expedia Expedia+ポイントがたまる エクスペディアで予約
パイレーツプレミアム(4人部屋)	その他 朝○ 夕× 事前払い	合計 31,483円～ 大人1名：15,742円～	Hotels.com スタンプ10個で1泊ボーナス ホテルズドットコムで予約

行き	便名	区間	発着	機種	空席	追加料金
○	ANA / ANA467	羽田 ▶ 那覇	08:30-11:15	773	8	基準便
	ANA / ANA1723	那覇 ▶ 宮古	12:00-12:55	738		
○	ANA / ANA1453	羽田 ▶ 宮古	08:55-11:55	32P	×	¥¥¥¥¥
○	ANA / ANA017	羽田 ▶ 大阪伊丹	09:00-10:10	789	1	¥¥¥¥¥
	ANA / ANA765	大阪伊丹 ▶ 那覇	11:00-13:10	789		

「つなげれば、見える。」

情報の『検索』という領域で、
高度な課題解決の実現を追い求め 2001年に創業

会社名 フォルシア株式会社

設立 2001年3月

所在地 東京都新宿区 JR新宿ミライナタワー13階

社員数 129名(2022年3月現在)

事業内容 膨大・複雑なデータから必要な情報を的確に
探し出す検索テクノロジーを基にした
システム開発・サービス提供並びに、コンサルティング



膨大・複雑なデータから必要な情報を的確に探し出す検索テクノロジーを基にした
システム開発・サービス提供並びに、コンサルティング

システム開発

独自の基盤技術 Spook
を用いたシステム開発



サービス提供

自社開発の SaaS プロダクト
を用いた課題解決



コンサルティング

顧客課題を基に PoC を重ねた
システム提案

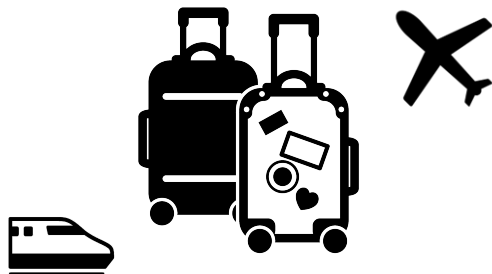


大量なデータを保持し、検索の条件が複雑な旅行・観光業界、
ますます増大さ、複雑さが増すデータの利活用を推進するDX領域でサービス展開

Travel

旅行・観光業界のビジネスを変革

創業以来、旅行や航空業界を出身とするメンバーによる英知の結集により、旅行予約サイト向けに検索エンジンを提供業界の構造変革を素早く察知し、変わりゆくビジネス環境へ向けたサービスを提供しています。



DX

ビジネスを加速度的に進化

構造化された膨大かつ複雑なデータを高速・的確に処理するコア技術を用いて、企業が保有するデータの整備からお客様一人一人に合わせた最適なユーザー体験を創出するシステム構築まで、一気通貫でサービスを提供しています。



1. フォルシアについて

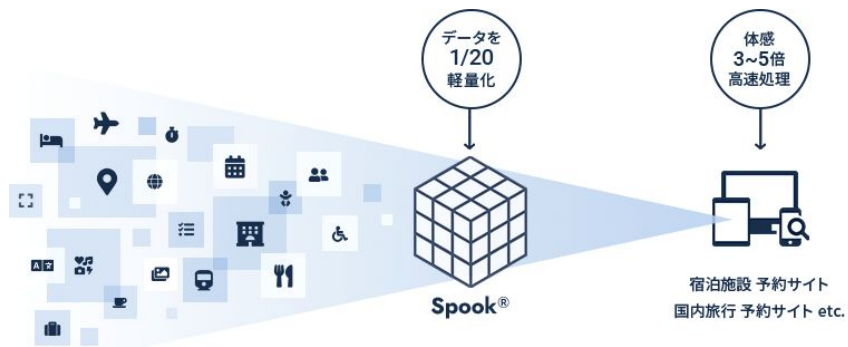
1-2. 具体的に、どんなサービスを提供しているのですか？

- 技術基盤 Spook
- 旅行・観光業界向け販売プラットフォームサービス webコネク
- データクレンジングサービス Masstery

検索を速く、賢く、無駄なく行うためにデータをどのように持ち、どのように見せるべきか、目的とする情報にたどり着くための「切り口」の提示方法を磨き上げたフォルシア独自の技術基盤

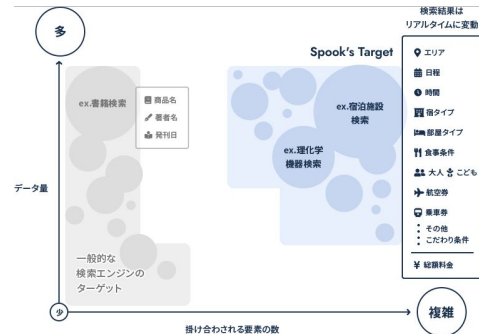
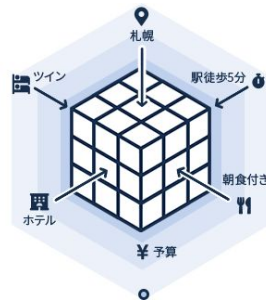
Spook's value

軽量化による検索負荷軽減と高速処理の実現



Spook's feature

情報の全体像を俯瞰し、
多方向からの絞り込みを瞬時に処理



検索を速く、賢く、無駄なく行うためにデータをどのように持ち、どのように見せるべきか、目的とする情報にたどり着くための「切り口」の提示方法を磨き上げたフォルシア独自の技術基盤

行先・日付から探す

行先
目的地 関東 [3190] 神奈川県 [508]
箱根・湯河原 [232]

日付 カレンダー表示 -泊

人数 大人2名 子ども0名

部屋タイプ 部屋数 1部屋
和室 [157]

食事タイプ 指定なし [157]

予算 下限なし 上限なし

この条件で探す

エリアから探す

こだわりから探す

宿タイプ ホテル [67] 旅館 [137] ペンション [22] 民宿 [0] 貸別荘 [0]

禁煙・喫煙 禁煙 [167] 喫煙 [4] おまかせ [0]

風呂 天然温泉 [159] 露天風呂 [150] 大浴場 [32]

フロア 高層階 [26] 低層階 [14]

交通 駅徒歩5分 [3] 送迎あり [22]

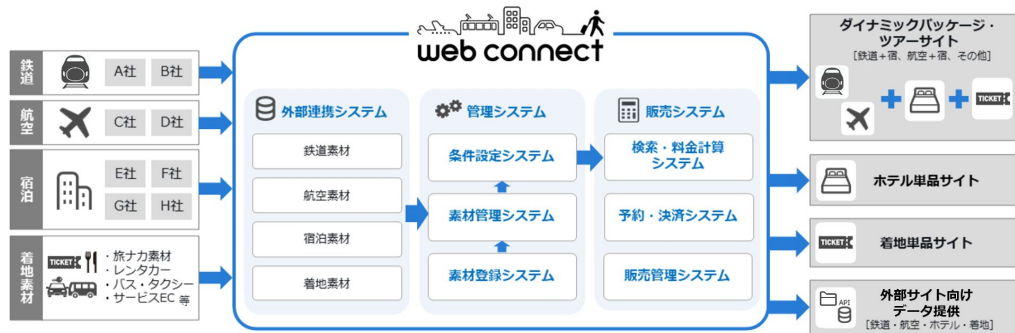
複雑なほど実力発揮

膨大な施設(ホテル)のデータを多くの絞り込み条件で検索

旅行予約サイトでホテルの予約を行う際、左記のような画面を見たことがあるかと思います。フォルシアの技術基盤Spookはこういった検索サイトの開発で力を発揮しています。

一般的な検索エンジンでは「キーワード」を軸に検索対象を段階的に絞り込んでいきますが、Spookでは「条件」を軸に、ユーザーのニーズに合致する条件を俯瞰し、目的とする情報へ導きます。

料金・在庫がダイナミックに変動する「宿泊素材」×「交通素材」×「着地素材」
を組み合わせることで 動的な商品造成・販売をワンストップで実現



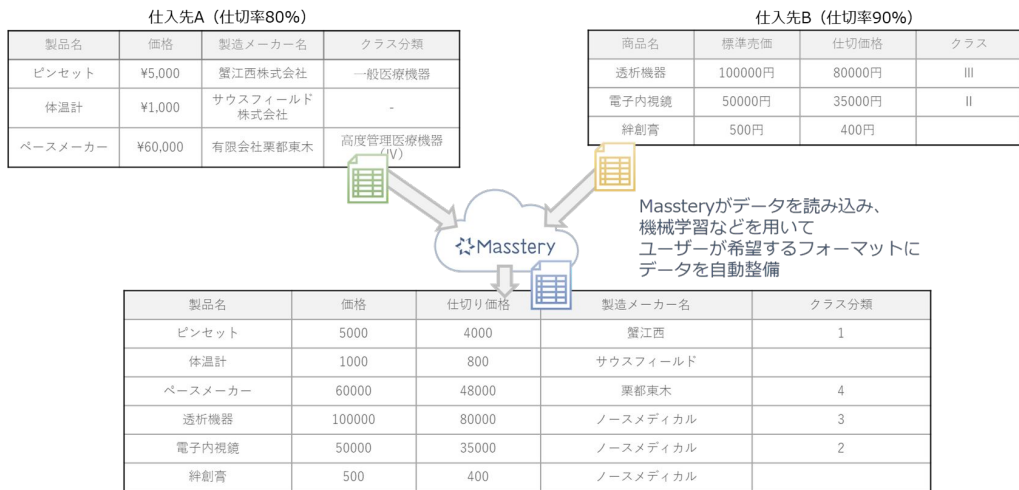
素材をつなぎ、提供する

業界の構造変革に合わせ、
DP時代、さらにその先の販売 PFへ

皆さんも経験があるかと思いますが、ホテルや飛行機の予約時、その料金は在庫状況や休前日か否かなどでダイナミックに変動していきます。いわゆる「パッケージツアー」ではこの価格変動に対応しておらず、ツアー商品の造成も属人的なものでしたがwebコネクトは変動価格素材を組み合わせたツアー商材をルール・ロジックに基づき造成します。

旅行・観光業界におけるダイナミックプライスの普及に合わせて生まれ、さらに業界ニーズを適えるプロダクトとして進化し続けています。

エクセルやマクロで行っていた商品データの整備を Web上で行うサービス
過去データとの差分比較、各種フォーマット出力など様々な機能を兼ね備え顧客ニーズに対応



「¥」や「株式会社」などの扱いも自在に設定可能

商品情報、綺麗ですか？

求めているカタチで、簡単に、
データを整備しビジネスの武器へ

旅行予約サイトでホテルの予約を行う際、左記のような画面を見たことがあるかと思います。フォルシアの技術基盤Spookはこういった検索サイトの開発で力を発揮しています。

一般的な検索エンジンでは「キーワード」を軸に検索対象を段階的に絞り込んでいきますが、Spookでは「条件」を軸に、ユーザーのニーズに合致する条件を俯瞰し、目的とする情報へ導きます。

後段のページでもご紹介しますが、フォルシアでは「FORCIA CUBE」というブログを運営しています！
各サービスについての社員の想いや詳細はぜひブログをご確認ください。

技術基盤 ^{スプーク} Spook



「Spookって何ですか？」

- [第一弾:そもそも編](#)
- [第二弾:強み編](#)
- [第三弾:導入先&未来編](#)

webコネクト



ツアー型検索の開発裏話

- [第一弾:エンジニア編](#)
- [第二弾:営業編](#)
- [第三弾:CS編](#)

マスター ^{マスタリー} Masstery



- [Massteryを知って欲しい @展示会](#)
- [すごく簡単に自社サービスを説明してみた](#)
- [ゼロから立ち上げた新規事業](#)

絞り込み条件の複雑さ、データの膨大さゆえ、旅行・航空券等の検索予約サイトを皮切りに、
 いまでは各業界のリーディングカンパニーからお引き合いをいただいています

Clients

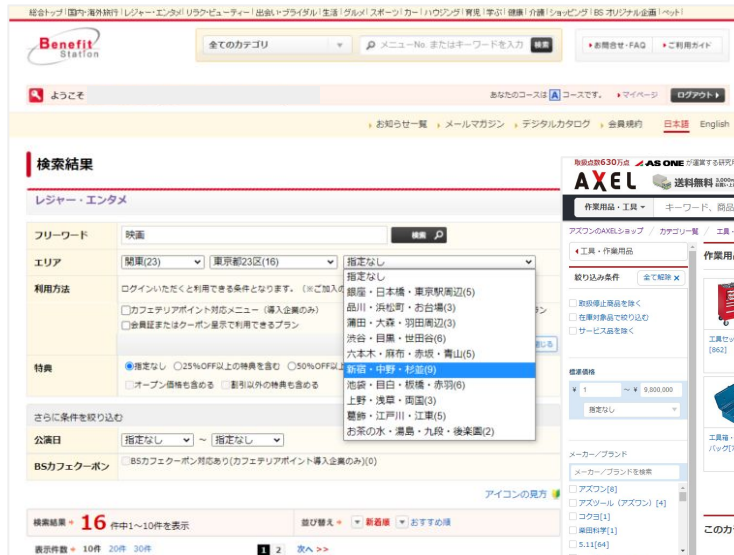
取引先企業一例 (50音順)



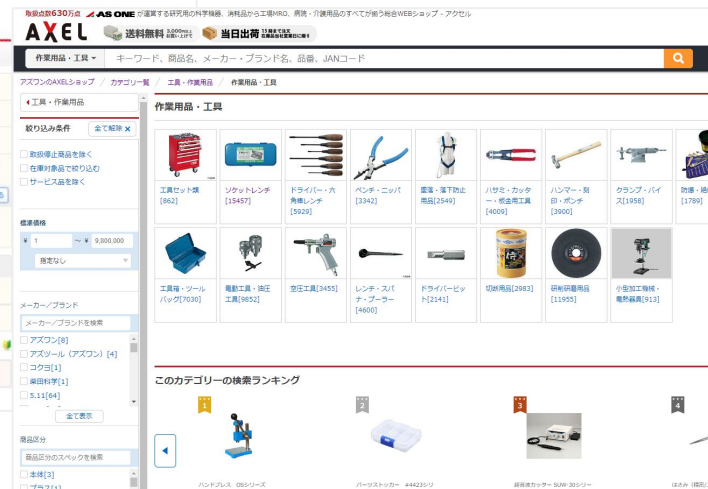
JAPAN AIRLINES



フォルシアコーポレートサイトより



(1)ペネフィット・ワン様 ペネフィット・ステーション



(1)アズワン様 AXEL

1. フォルシアについて

1-3. どんな想いで歩んできたのですか？

Our Mission

フォルシアが追い求める社会への使命

フェアであることに挑戦し続ける

価値そのものが認められ、公正な評価が得られている状態
=「Fairness」の世界観を広げていく

Our Vision

フォルシアが目指す未来

あらゆる情報をなめらかに。

大量・複雑なデータを咀嚼し、
目的とする情報に素早く確実にたどり着けるようにする
関連する情報をなめらかにつないでいくことで、
一つひとつのデータが持つ意味を明らかにし、価値を最大化させる

創業時からの想いは「情報流通の摩擦の解消」
情報流通をなめらかにすることで、フェアな世界を創っていく

起業したところからの想い

情報の非対称性から生じる
アンフェアを解消したい
＝情報流通の摩擦を解消したい

最も大事にするコンセプト＝フェアネス
価値そのものが伝わり、
公正な評価が得られている状態



この想いをどうやって実現させるか？

情報流通の摩擦を解消する

見つからなければ、始まらない

見つけることから、始めよう

つなげれば、見える。

摩擦解消のために
できることが段階的に増加
摩擦レスの状態を当たり前

こだわり続けるのは「フェアであることに挑戦し続ける」というミッション
そのミッションのもと、事業(サービス)・組織は柔軟に進化

2001年

創業

2010~2015

Chapter1
検索領域を深める

見つからなければ、
始まらない

情報の「検索」という領域で
高度な課題解決の実現
独自の技術基盤Spookを用いて
顧客企業のビジネス変革に貢献

2016~2020

Chapter2
領域を広げる

見つけることから、
始めよう

検索領域で培ったデータ処理の高度な技術的
ノウハウ、顧客とのリレーションシップで得た業界
知識を武器に、顧客ニーズへより速く、
より高い視座で向き合うために
SaaSプロダクトの開発・提供へ

2021~

Chapter3
深め、広げ、つなげる

つなげれば、
見える。

DX化に伴いますます増えていくデータ量
その膨大なデータの「質」を高め、
ビジネスの「武器」としていくことが、
フォルシアの事業領域

事業の歩み

組織の歩み

売上の歩み

受託開発をライセンスビジネス展開

フルスタックの職人的集団

+ SaaSプロダクトの開発・提供へ

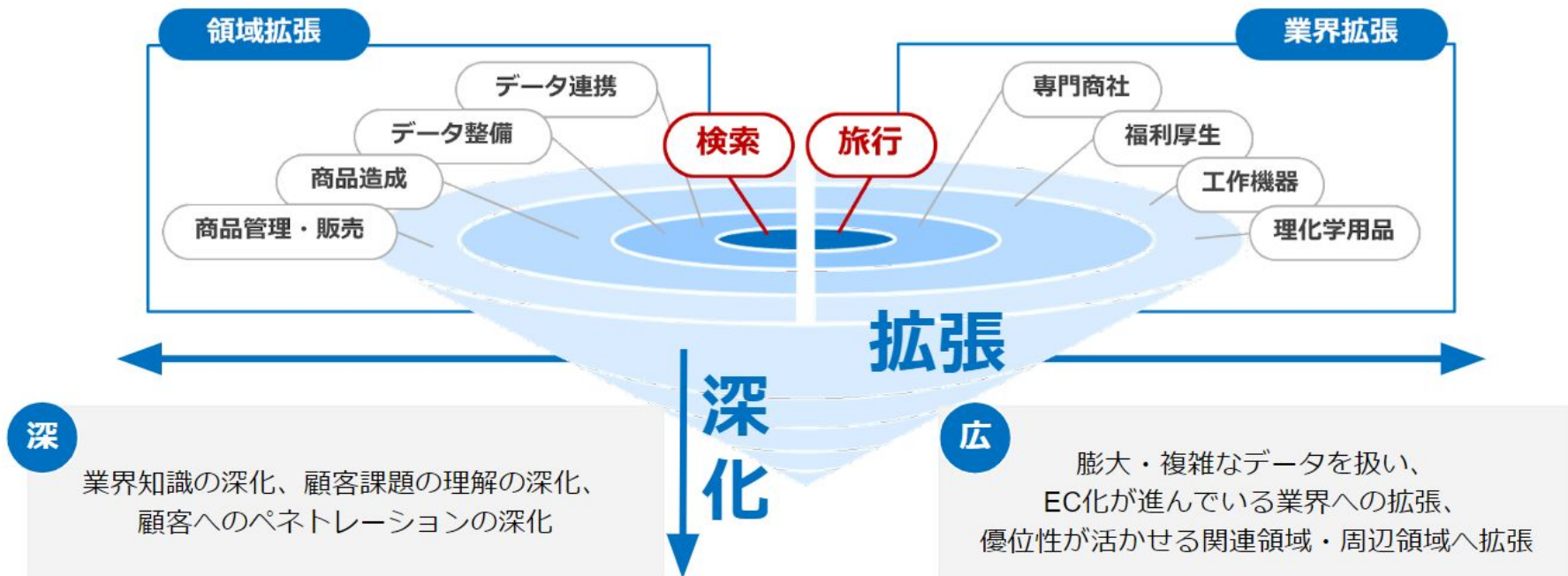
+ 個の力からチーム開発へ

+ データの利活用にビジネスの芽を

+ 技術・ビジネス一体型組織へ

2007年 2008年 2009年 2010年 2011年 2012年 2013年 2014年 2015年 2016年 2017年 2018年 2019年 2020年 2021年 2022年

(理解・関係性を)深めて、(業界・領域)広げる
旅行業界の検索領域からはじまったフォルシアの成長は深化と拡張を重ねる



2. フォルシアの働き方について

2-1. エンジニアはどのように業務に取り組んでいますか？

- 開発体制
- 社員の声

『技術は「売れて」初めて価値となる』と考えるフォルシアでは、エンジニアも顧客のビジネスを理解し、ビジネスサイドに参画することを求めています

価値観

フォルシアエンジニアが大切にしている価値観

実装したものが顧客やエンドユーザの どういった価値につながるかを考え抜く

単に実装するだけでなく、実装したものが顧客やエンドユーザのどういった価値につながるかを考え設計し実装に落とし込むことを大切な価値観としています。
要望や要求に対しても、言われた通り実装するのではなく内容を咀嚼しより良い提案をすることがあるべきエンジニア像としています。

文化

フォルシアエンジニアに根付く文化

ビジネスサイドのメンバーと共に、 チームの価値を最大化すべく継続的な改善を行う

ビジネスサイドのメンバーを含むチームでの対話を通して開発・運用プロセスやアーキテクチャを継続的に改善をしていく文化も大事にしています。
チームの価値を最大化することに目を向け日々の改善に向き合うことができることもフォルシアのエンジニア像として重視しているポイントです。

開発体制は大きく分けて以下の2種類
担当や役割に違いはあれど、メンテナンス性の高い設計力と
お客様のビジネスを理解してシステムを作る姿勢はすべてのエンジニアに共通しています

システム開発担当

お客様の要望を伺い、オーダーメイドでシステム開発

2~3名のチームメンバーでエンジニア、ビジネスサイド、顧客が一体となってプロジェクトを進めていきます。
フルスタックエンジニアとして幅広い領域に携わっていきます。

サービス開発担当

SaaSプロダクト構築のために機動的かつ柔軟に対応

お客様と膝詰めでサービスの導入開発をするメンバー、中長期的にプロダクトの設計・開発に特化するメンバーと緩やかに役割が分かれつつ、根底にある姿勢はすべてのエンジニアに共通しています。



つくって終わりではなく、その案件からの学びを財産とし、
次の案件でその知見を活かしていくサイクルが確立されています



チームによって多少の特徴はあるものの、主に使用している技術スタックは下記の通り柔軟に新しい技術を取り入れる風土があります

フロントエンド



インフラプラットフォーム



バックエンド



コミュニケーションツール



テストツール



その他



研修・オンボーディング

フォルシアで利用する技術に慣れてもらえるよう、研修やオンボーディングを行っています

名簿アプリ

フォルシアのフレームワークに慣れてもらうための研修
キャリア入社の方にも取り組んでいただいています



オンボーディング

所属するチームごとにやり方は異なりますが、
どのチームにおいても新しく加わったメンバーがすぐに順応できるようにオンボーディングを行っています



知見共有の場

毎週エンジニア全員でミーティングを行い、各自の学びなどを共有します

techミーティング

毎週エンジニア全員でミーティングを行い、エンジニアが開発でハマったバグや学んだ知見を広めたり、チームで良い方針が浮かばず困っている内容を伝えてアイデアを募ったりします

営業-技術ディスカッション

毎週、直近の案件を取り上げて、担当者から概要や使った技術について紹介し営業技術の枠を超えて様々な観点からディスカッションを行います

チーム内アプリーング

アプリーングとは「アプリについて輪になって話す」という意の社内造語で、特に大きなチーム内で、持ち回りでアプリの機能を紹介しあいます

お知らせ

有志が集まってtechingの経緯で輪談会しようと思います。❖
 期りと良い資料を基に「ソフトウェアアーキテクチャの基礎」という本を読もうかと考えています。(既に読まれた方もいるかもしれませんが)
<https://www.oreilly.co.jp/books/9784873119823/>

ちなみに2刷あるので、既読1冊あっても半年近くかかります。
 「交際とリーダーシップのスキル」といった書があるなど、ソフトウェア開発だけでなくソフトスキルについても書かれているのが特長のようなので、読んでみたい本あれば教えてください。

共有

困ったこと

- GitLab CIでtestしてデストしているジョブが失敗する❖
 - http://gitlab.io/dev/webconnect/material_registration/0804394796
 - exit code 137で、SIGKILLで落ちている
 - GitLab runnerのバージョンを上げてみたがダメ
 - GitLab runnerのバージョンを上げてみたがダメ
 - CI内で利用しているdocker imageを更新してみたがダメ
 - この対応を実施したときも、何故かは謎なエラーが動いているように見えたが、また落ちるようになってしまった
- 比較的メモリには余裕があるかと思いましたが、本当にそのタイミングではメモリが足りていないのかもしれない？
- ※ 既読と99%読んでいるタイミングがあるのでもう少し読みたい



コードレビュー

コードはチーム内でレビューを行います
botにアサインが自動化される仕組みや、先輩後輩に関わらず活発にレビューを行う文化があります。

botによる自動アサイン

特定のメンバーにレビューが集中しないよう、Gitのbotを使ってレビューを自動指名します

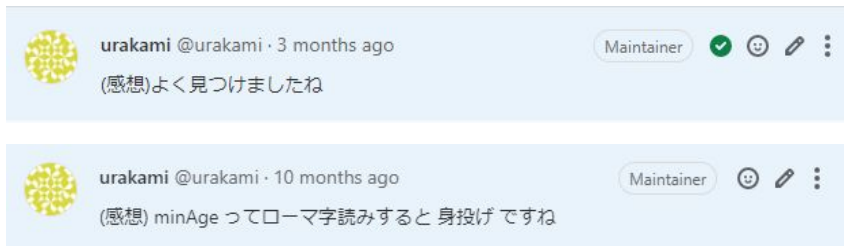
強制的に契機をつくることで、積極的なレビューを促しつつメンバーの幅広い領域への理解を目指す目的もあります



気軽にコメントしあう文化

考慮漏れや誤りなどいわゆる「指摘」だけでなく、学びになったことや感じたことも積極的にコメントし合うことでレビューへの心理的ハードルを低くしています

Slackのチャンネルにもレビューコメントが流れるため、コメントが気になってコードを見に行くような効果もあります



フォルシアに入社を決めた理由を教えてください！

インターンや面談で雰囲気良さそうな会社だと思ったため
また、受託からSaaS(自社サービス)への転換期と聞き、やりがいのある仕事ができそうと感じたため



新卒2021入社
工学部出身

幅広い領域に裁量を持って携わることができそうと感じた & 社員の方がとても理知的で誠実な方ばかりだったため



新卒2019入社
工学部出身

入社の決め手となったのは、面接してくださった方の印象がよかったことです
特に技術に関する鋭い質問が多く、技術力の高さがうかがえました



2021入社
中途採用

フィロソフィーとして掲げられている「フェアネス」に惹かれたからです。私自身も社内外の利害関係者に対して常にフェアな関係であり続けたいと考えてきたので、この言葉には非常に共感できました



2017入社
中途採用

開発プロセスの中でいいと思う点を教えてください

顧客と電話で気軽に会話して開発ができる。色々な改善（ハマった部分の抜け出し方や新しいライブラリの導入など含む）を行っているエンジニアがどこかに居て、それを slackで気軽に質問できて恩恵を得られること



新卒2015入社
工学部出身

決まり切った物を作るのではなく、「何を」「なぜ」「どのように」作るか意思決定に関わりながら開発ができること



新卒2019入社
工学部出身

フォルシア独自の開発スタイルです。一般的な PMを頂点としたピラミッド構造の分業体制ではなく、チーム全体で商談・開発を行うというスタイルを採っており、エンジニア自身が顧客の要望をヒアリングしながら開発を進めていく点です。



2017入社
中途採用

要件定義からテストまで同じエンジニアが担当することを基本としており、システム改修の背景や目的を深く理解している状態でリリースまで進められる点



2017入社
中途採用

働く中で思う、フォルシアの良いところはなんですか？

ビジネスをやるエンジニアになるということが真剣に考えられており、またそれが非常に重要なことだと認識されていること(それしか認めないという意味ではない)



新卒2015入社
工学部出身

社員を尊重し信頼している組織制度と、それを成り立たせている誠実な社員



新卒2019入社
工学部出身

エンジニアが開発のみならず、会社全体の改善活動を企画・実行している点
—サマーインターンや採用活動の改善など



2017入社
中途採用

この規模(社員数130人程度)の会社ながら、顧客は大手企業が多く大規模サイトを担当することができることでエンジニアとして成長できる



2022入社
中途採用

ワークライフバランスや休日の過ごし方は？

ライフワークバランスについて考えたことがないのでとれているか不明ですが、お休みの時は概ねテレビゲームをしている



新卒2015入社
工学部出身

メリハリをつけ、意識的に19時に業務終了するように時間・タスクを管理しています。休日は子どもと一緒に畑をやっています。近所で駐車場2台分ほどの畑を借りて、野菜を作っています。



2018入社
中途採用

大きなリリース前は負荷が上がるなど波はありますが、バランスは取れています。在宅勤務も選択できるようになり、より柔軟に働くことができるようになりました。休みには何もしないのが幸せなので、よく寝ています。



新卒2019入社
工学部出身

家でゲームをしたり、ほったらかしにしていた本を読んだり、本にあるプログラムを動かしたりしています。たまに本屋について本の目次をながめたり、めくったりもします。



2021入社
中途採用

2. フォルシアの働き方について

2-2. 働く環境やキャリアパスはどうなっていますか？

福利厚生制度は、社員の働きやすさを考え、毎年見直しながら運用されています。
なかには社員の声を反映させてつくられた制度もあり、環境に応じ、充実を図っています。

ワークライフバランス

社員一人ひとりの自己実現を支援

- 近隣家賃補助制度
- サバティカル休暇
- 在宅勤務制度

ヘルスケア

身体と心の健康維持・促進を支援

- 関東ITソフトウェア健康保険組合
- 年1回の健康診断
- 年1回の歯科検診
- 産業医相談(月次)
- 仮眠室
- フリードリンク
- アイスやシリアル常備

キャリアアップ

知見を共有し、自己啓発から全社啓発へ

- 新入社員研修
- 勉強会支援
- 書籍購入制度
- 資格取得支援制度

ぜひブログも
checkして
みてください♪

休憩スペースは景色も良く
(新宿御苑が見渡せます)
畳席もあるので
リラックスできます！



会社の利益に貢献した社員に、フェアに利益の一部を分配したいという思いから生まれた3C制度
少数の評価者による恣意的な分配額の決定ではなく、一緒に働く社員間の相互評価を大切にします



- 主婦と生活社 CHANTO WEB
[社員が賞与額を決める！フォルシアの3C制度」が頑張る人の背中を押す理由](#)
- RECRUIT AGENT
[インセンティブ制度とは？制度の種類や具体的な導入方法を紹介](#)
- 日経ウーマンオンライン
[賞与額を社員全員で決める会社 一体どうやって？](#)

多くのメディア
でもご紹介いただ
いています

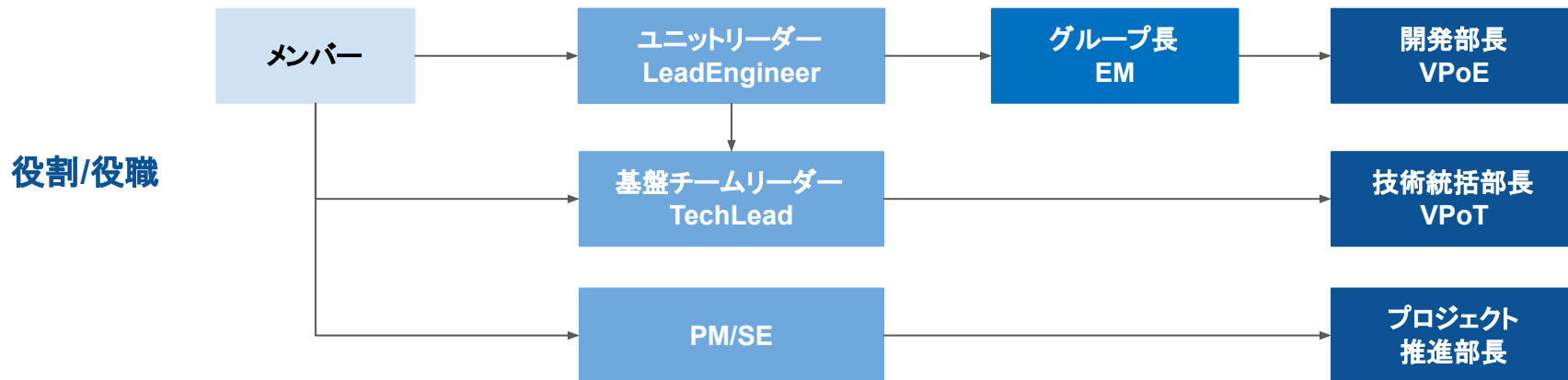
誰にいくら分配しますか？

3C制度は頑張っている人が
きちんと評価されるための仕組み

3つの“C”に基づき、3C対象者全員に
「あなたに総額〇〇〇万円のボーナスを自分を除く
3C対象者に分配する権限があったとしたら、
それぞれにいくらずつ分配しますか」
と投げかけ、シートにそれぞれ分配額を記入します。
この結果を集約して特別賞与額を決定し、
対象社員に支払います。

周りの社員の活躍に目を向けないと成り立たない評価制度
ですが、この制度があるからこそ、より一層、
仲間の活躍を知ろうとする文化が根付いています。

基本給はグレードで決定
グレードはランクでさらに細分化されており、前年の評価実績によってグレード・ランクは決定



3. 会社文化・風土

どのような文化・風土のある会社なんですか？

- 褒め合う文化
- 仲間を大切にする文化
- 発信する文化

フォルシアでは部門の垣根を越えてお互いを褒め称えあう文化があります。
大型案件の立役者の活躍から、日頃の業務のサポートに対してまで、
様々な場面で社員同士が気軽にお互いの活躍を褒め称えあいます。

今週のHERO

全社に伝えたいHEROの活躍を共有

フォームから入力されたHEROを翌週の全社会議の場で発表
どんな活躍をされたのかエピソードを交え褒め称え、共有しあいます。



あなたのHEROを教えてください

HEROのカテゴリは多種多様。フォルシア内にはいるんなHEROがいるはず！
そんなあなたにとってのHEROを教えてください。

※「GOOD」（コトにフォーカス）ではなく「HERO」（ヒトにフォーカス）をお願いします

このフォームを送信すると、メールアドレスが記録されます

*必須

あなたのHEROのお名前*

※「GOOD」（コトにフォーカス）ではなく「HERO」（ヒトにフォーカス）をお願いします

今週のHERO

推薦者：
片野さん

今週ご紹介するHEROのここには、

諏訪さん 近藤Rさん 平形さん

■■■■との契約締結に際して
それぞれの立場でご活躍いただいた！！

Slackでの”イケメン”スタンプ

気軽に活躍を共有できる専用スタンプ・チャンネル

Slackで特定のスタンプが押されたら、
その投稿が専用チャンネルに反映されるように仕組化
気軽に仲間の活躍を褒め称え、共有しあうことができます。

これらが押されると

イケメン
HERO

zzz_ikemen

00_staff 内のスレッド | 7月8日 | 返信を確認する

Reacji Channeler アフリ 17:01
https://forcia.slack.com/■■■■

urakami
@コアメン @まからんず
リリース時に coop_config.json から適切なタグ変更箇所を探すのがいよいよ面倒になってきたのでスクリプト作ってみました
http://gitlab.■■■■
どないでしょうか？

03_kingkong_dev への投稿 | 7月8日 | メッセージを確認する

「フェアであることに挑戦し続ける」、このフェアであるというのは社員同士も同じです。
良い関係を築くことは、仲間を知り、思いやることから始まります。
フォルシアでは、社内でのイベントや部活動等を通し、横のつながりを大切にしています。

社内コミュニケーション

熱量のあるよい雰囲気から良い仕事は生まれる

- [TGIFランチ\(Thanks God, It's Friday\)](#)
- [シャッフルランチ](#)
- 社員間食事代補助
- 全社イベント(歓迎会・[夏祭り](#)・[忘年会](#)等)
- [音楽会\(有志イベント\)](#)
- 課外活動(部活動)
 - [アクアリビング](#)
 - [アウトドア](#)
 - [野球](#)
 - [写真](#)
 - テニス
 - [ゴルフ](#)



個々のイベントや部活動については、
ブログにて紹介しています。
会社の雰囲気が伝わると思っていますので、
是非ご覧ください♪

フォルシアでは「**FORCIA CUBE**」というブログを運営しています。
 エンジニアならではの**技術ブログ**はもちろんのこと
社風や社員の横顔、ビジネスの裏側を週1ペースで発信しています



祝21周年！FORCIA COOインタビュー

こんにちは、営業の山城です。フォルシア21周年記念、第2弾の記事はCOOへのイ...

社員インタビュー



祝21周年！FORCIA 社長インタビュー

こんにちは、営業の戸田です。春めてきた今日この頃ですが、皆様はいかがお過ごし...

社員インタビュー



すごく簡単に自社サービスを説明してみた - Masstery -

こんにちは、営業企画部の水野です。今回はフォルシアが提供している自社サービス「...

サービス・プロダクト Masstery



FORCIA Meetup #4 PostgreSQL vs Elasticsearch -ファセットカウント編-

こんにちは、広報の伊藤です。今日はエンジニアがテーマに沿ってLT（ライトニング）...

FORCIA Meetup PostgreSQL Spook エンジニア



FORCIA Meetup #4 PostgreSQL開発とテスト

こんにちは、広報の伊藤です。今日はエンジニアがテーマに沿ってLT（ライトニング）...

FORCIA Meetup PostgreSQL Spook エンジニア



FORCIA Meetup #4 フォルシアにおけるPostgreSQLの活用

こんにちは、広報の伊藤です。今日はエンジニアがテーマに沿ってLT（ライトニング）...

FORCIA Meetup PostgreSQL Spook エンジニア

FORCIA CUBE 人気記事

2022年1月～7月末PV数トップ10

1. [社内のDockerfileのベストプラクティスを公開します](#)
2. [Next.js 10 の新機能 next/image のオプション全部触ってみる](#)
3. [2022年、今年の漢字は「繋」](#)
4. [そのSQL、もっと速くなりますよ。](#)
5. [Next.js、NestJS で新規Webアプリケーション開発をしている話](#)
6. [AtCoder灰・茶・緑色の方必見！二分探索を絶対にバグらせないで書く方法](#)
7. [Next.js + Express + TypeScript + PostgreSQL の WEBアプリをさくっと立ち上げてプロトタイプ開発をしよう](#)
8. [TypeScript で学ぶインターフェース\(抽象型\)](#)
9. [git subtree でリポジトリ in リポジトリを実現する](#)
10. [データ分析に欠かせないJupyter Notebook・Jupyter Lab より便利に使うためのNotebookバージョン管理のコツ](#)

4. 採用について

- 求める社員像
- 採用フロー

フォルシアのメンバー一人ひとりが付加価値の高い仕事を創造していくための行動指針、FORCIAN WAY
その高い目標に向かい、メンバー同士もフェアに切磋琢磨しながら、弛まぬ努力を重ねています。

1. 個を超える

個々の力を結集することにより、
総和を超える価値を生み出します。

2. 自ら求め、そして動く

与えられた未来を待つのではなく、
自ら動き、未来を切り拓きます。

3. 常識に挑み、突き抜ける

既成概念にとらわれず、本質を見極め、
あるべき姿を追求します。

4. 成し遂げてこそ「価値」

「99%は、100%よりもむしろ0%に近い」
ことを念頭に置き、最後までやり抜きます。

5. 世の中に自らの足跡を残す

自己満足に陥ることなく、他から必要とされる力をつけ、
自分にか成しえない成果を生み出します。

書類選考から内定まで
1ヶ月程度

※状況に応じて、
フローが変化することがございます

書類選考

履歴書等の提出をお願いいたします

カジュアル面談

希望者のみ実施します

面接

人事・リーダークラス社員・部長

人事～部長クラス面接は
同日に行う場合がございます

オンライン面接
(Google Meet)可！
来社された場合は、
社内を案内いたします

SPI

自宅でWeb受験いただきます

役員面接

社長・COO・技術担当役員

役員面接、社長・COO面接は同日に行います

内定

一緒に進んでいきましょう！

JOIN US

少しでも興味をお持ちいただけましたら
是非お問い合わせください♪

[キャリア採用 募集要項はこちら](#)

click

EOF